



RENCANA KERJA (RENJA)

DINAS TENAGA KERJA Dan
TRANSMIGRASI KABUPATEN
SUMEDANG

TAHUN ANGGARAN 2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah Swt, berkat rahmat dan hidayahnya, Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang yang disusun berdasarkan dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah selesai sesuai dengan yang diharapkan. RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2024 adalah dokumen perencanaan kegiatan Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang memuat uraian lebih rinci Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024

Rencana Kerja (RENJA) secara garis besar berisikan tentang evaluasi kinerja tahun sebelumnya dan Rencana Kerja Tahun yang akan datang. Uraian dan evaluasi program dan kegiatan tahun sebelumnya, berfungsi sebagai pedoman dan arah kebijakan pembangunan bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta untuk dasar penilaian tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan program dan kegiatan baik secara kualitatif maupun kuantitatif, sedangkan Rencana Kerja Tahun yang akan berjalan merupakan pedoman rencana program dan kegiatan serta target kinerja tahun yang akan datang.

Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

Sumedang, Desember 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sumedang


Drs. H. TAUFIK HIDAYAT SLAMET, M.Si
NIP. 19680805 198903 1 010

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR_____	i
DAFTAR ISI_____	ii
DAFTAR GAMBAR_____	iii
DAFTAR TABEL_____	iv
BABI Pendahuluan_____	1
1.1 Latar Belakang_____	1
1.2 Landasan Hukum_____	3
1.3 Maksud dan Tujuan_____	6
1.4 Sistematika Penulisan_____	6
BAB II Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 Dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	15
BAB III Tujuan, Sasaran, Program Dan Kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	29
3.1 Telahaan Terhadap Kebijakan Nasional_____	29
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja_____	34
3.3 Program dan Kegiatan_____	34
BAB IV Rencana Kerja Dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024_____	41
BAB V Penutup_____	46
LAMPIRAN_____	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tahapan Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021 _____	2

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja SKPD dan pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2023 Kabupaten Sumedang_____	8
Tabel 2.2 Pencapaian kinerja pelayanan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	14
Tabel 2.3 Pencapaian Sasaran RPJMD Urusan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2023 _____	15
Tabel 2.4 Pencapaian Sasaran RPJMD Urusan Transmigrasi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2022 _____	15
Tabel 2.5 Rincian Program dan realisasi / kegiatan Urusan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	19
Tabel 3.1 Rumusan rencana program dan kegiatan Tahun 2024 dan prakiraan maju Tahun 2025 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang_____	38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang tahun 2024-2026. Renja ini disusun berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan pada tahun-tahun sebelumnya, antisipasi terhadap permasalahan yang dihadapi dengan memperhatikan aspirasi stakeholder dan dinamika perkembangan lingkungan strategis.

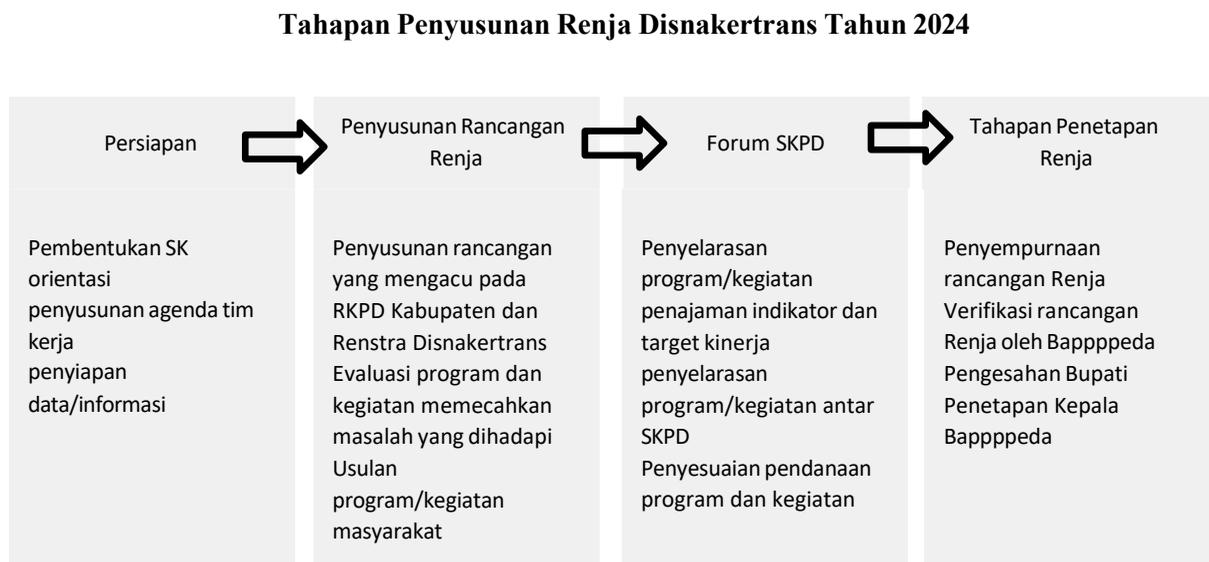
Proses penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sesuai dengan berdasarkan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, pasal 15 ayat (1) bahwa Perangkat Daerah menyusun Renja Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2024-2026. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan bagi Perangkat Daerah yang memuat uraian Program, Kegiatan Perangkat Daerah, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah untuk kurun waktu 1 (satu) tahun.

Penyusunan Renja PD dilakukan melalui 5 (lima) tahapan, yaitu Persiapan, Penyusunan Rancangan Awal Renja, Rancangan Renja, Rancangan Akhir Renja dan Penetapan Renja Perangkat Daerah. Penyusunan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah dimulai minggu pertama bulan Desember. Untuk itu, dalam rangka pencapaian sasaran dan prioritas pembangunan serta menjamin efektivitas dan efisiensi perencanaan di Kabupaten Sumedang, diperlukan Petunjuk Teknis Penyusunan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah Tahun 2024.

Adapun pelaksanaan penyusunan Renja Disnakertrans tahun 2024 dilakukan sesuai dengan Permendagri Nomor 86 tahun 2017. Secara ringkas penyusunan Renja Disnakertrans terdiri dari 4 (empat) tahapan, yaitu sebagaimana dapat dilihat pada gambar 1.1 sebagai berikut :

Gambar 1.1



Untuk lebih jelas, tahapan dan proses yang mesti dilakukan dalam penyusunan Renja Disnakertrans Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Tahapan Persiapan; meliputi proses (1) Pembentukan SK tim penyusunan renja, (2) Orientasi tim kerja, (3) penyusunan agenda tim kerja, (4) penyiapan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan Renja Disnakertrans.
2. Tahapan Penyusunan rancangan Renja Disnakertrans Tahun 2024; meliputi proses (1) penyusunan mengacu pada rancangan awal RKPD Kabupaten Sumedang Tahun 2024 dan Renstra Disnakertrans Tahun 2024-2026 yang mengacu kepada RPJMD 2024-2026 Kabupaten Sumedang (2) mengacu pada evaluasi program dan kegiatan tahun sebelumnya (3) memecahkan masalah yang sedang dihadapi (4) berdasarkan usulan program dan kegiatan dari masyarakat
3. Pelaksanaan Forum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Peserta forum Disnakertrans terdiri dari wakil peserta musrenbang kecamatan, perangkat daerah lainnya, serta pihak-pihak yang langsung atau tidak langsung mendapatkan manfaat atau dampak dari program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi tingkat daerah lain. Adapun tujuan pelaksanaan forum Disnakertrans adalah untuk :

- a) Penyelarasan program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Disnakertrans berdasarkan usulan program dan kegiatan hasil musrenbang kecamatan;
- b) Penajaman indikator dan target kinerja program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Disnakertrans;
- c) Penyelarasan program dan kegiatan di Lingkungan Disnakertrans dalam rangka sinergi pelaksanaan dan optimalisasi pencapaian sasaran sesuai dengan tugas dan fungsi; serta
- d) Penyesuaian pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif, sesuai dengan surat edaran Bupati tentang rancangan awal RKPD.

Hasil pelaksanaan forum Disnakertrans dituangkan dalam berita acara kesepakatan forum, berita acara forum Disnakertrans dijadikan bahan dalam penyempurnaan rancangan renja Disnakertrans. Dimana penyempurnaan seluruh rancangan renja Disnakertrans menjadi bahan penyempurnaan rancangan awal RKPD menjadi rancangan RKPD yang akan dijadikan bahan dalam Musrenbang RKPD tahun 2024.

4. Penetapan Renja Disnakertrans tahun 2024. Proses penetapan Renja Disnakertrans dilakukan setelah adanya penetapan RKPD Kabupaten Sumedang Tahun 2024. Langkah terakhir proses dari penyusunan rancangan Renja Disnakertrans adalah melakukan penyempurnaan berdasarkan RKPD yang telah ditetapkan, selanjutnya dilakukan verifikasi terhadap renja Disnakertrans oleh tim penyusun RKPD. Verifikasi dilakukan untuk memastikan rancangan Renja Disnakertrans sesuai dengan RKPD yang telah ditetapkan. Hasil verifikasi renja SKPD yang telah sesuai dengan RKPD selanjutnya disampaikan oleh kepala Bappppeda kepada Bupati untuk mendapatkan pengesahan, proses akhir adalah ditetapkannya Renja Disnakertrans Tahun 2024 melalui Keputusan Kepala Disnakertrans.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Renja Disnakertrans Tahun 2024 mengacu kepada:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah di ubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, Dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4737);
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2008 Tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2008 tentang Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 20, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4816);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
11. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2011 tentang Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia 2011-2025;
12. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 3);

13. Peraturan Menteri Dalam negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah di ubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah;
15. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2008 Nomor 8 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 45), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 24 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2010 Nomor Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 87);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Sumedang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Sumedang Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumedang Tahun 2008 Nomor 2);
17. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pemetaan Urusan Pemerintahan Kabupaten Sumedang (Lembaran Daerah Kabupaten Sumedang Tahun 2016 Nomor 3);
18. Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2019 Tentang RPJMD Tahun 2018 – 2024;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Sumedang Nomor 11 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sumedang (Lembaran Daerah Kabupaten Sumedang Tahun 2016 Nomor 11);
20. Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2017 Tentang uraian tugas jabatan struktural pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.
21. Peraturan Bupati Sumedang Nomor 130 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sumedang Tahun 2024

1.3 Maksud dan Tujuan

Renja Disnakertrans Kabupaten Sumedang Tahun 2024 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang memuat program dan kegiatan di Disnakertrans Kabupaten Sumedang. Adapun tujuan penyusunan Renja Disnakertrans Kabupaten Sumedang Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Menjadi acuan bagi Disnakertrans Kabupaten Sumedang dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) serta pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024;
2. Menyediakan arahan bagi aparatur Disnakertrans Kabupaten Sumedang dalam mencapai tujuan dengan implemementasi program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur; dan
3. Menjadi tolok ukur kinerja bagi aparatur Disnakertrans Kabupaten Sumedang dalam menilai implementasi program serta kegiatan operasional Tahun 2024.

1.4 Sistematika Penulisan

Adapun Sistematika Penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun sebelumnya

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Pada Tahun sebelumnya dan capaian Renstra PD
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat

BAB III Tujuan dan Sasaran.

BAB IV Rencana kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUMEDANG SAMPAI DENGAN SEMESTER 2 TAHUN 2023

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 telah berjalan selama satu semester, hal tersebut dapat ditelaah secara global hasilnya. Meskipun baru berjalan setengahnya tapi hasilnya dapat di lihat , yaitu pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah mencapai 88,63 % .Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang telah dilaksanakan secara maksimal, jika dilihat dari waktu tempuh dan realisasi capaian Renja Tahun 2023.

Capaian kinerja untuk program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja dengan indikator Persentase Pencari Kerja yang Bersertifikat 199,30 % .

Sedangkan capaian kinerja untuk program penempatan tenaga kerja dengan indicator cakupan Persentase Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja telah mencapai 199,30 %.

Capaian kinerja program hubungan industrial dengan indicator Persentase Kasus Hubungan Industrial yang diselesaikan mencapai 100 %.

Program program pembangunan kawasan transmigrasi dengan indikator Jumlah lokasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi, capaian kinerjanya adalah sebesar 36 %..

Untuk lebih jelasnya rincian dari hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sampai dengan Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

TABEL 2.1
Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra SKPD Tahun 2023
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

No. Re	Program / Kegiatan	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan	Target			Realisasi			Deviasi		Permasalahan
				Keuangan		Fisik	Keuangan		Fisik	Keuangan	Fisik	
				Rp.	%	%	Rp.	%	%	%	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14
2	BELANJA	Rp 11,929,425,312.00	Rp 12,253,337,363.00	Rp 12,253,337,363.00	100%	100%	Rp11,782,431,560.00	96.2%	96.2%	-3.8%	-3.8%	
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	Rp 11,547,425,312.00	Rp 11,811,337,363.00	Rp 11,811,337,363.00	100%	100%	Rp11,351,748,135.00	96.1%	96.1%	-3.9%	-3.9%	
2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 7,451,132,732.00	Rp 7,270,044,483.00	Rp 7,270,044,483.00	100%	100%	Rp 6,893,312,171.00	94.8%	94.8%	-5.2%	-5.2%	
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 115,754,990.00	Rp 115,754,990.00	Rp 115,754,990.00	100%	100%	Rp 110,434,990.00	95.4%	95.4%	-4.6%	-4.6%	sisa pagu
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 40,723,700.00	Rp 40,723,700.00	Rp 40,723,700.00	100%	100%	Rp 38,723,700.00	95.1%	95.1%	-4.9%	-4.9%	2,000,000.00
2.07.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 10,698,990.00	Rp 10,698,990.00	Rp 10,698,990.00	100%	100%	Rp 9,478,990.00	88.6%	88.6%	-11.4%	-11.4%	1,220,000.00
2.07.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 6,919,400.00	Rp 6,919,400.00	Rp 6,919,400.00	100%	100%	Rp 6,919,400.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-

2.07.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 4,621,700.00	Rp 4,621,700.00	Rp 4,621,700.00	100%	100%	Rp 4,621,700.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp 5,946,000.00	Rp 5,946,000.00	Rp 5,946,000.00	100%	100%	Rp 5,946,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 46,845,200.00	Rp 46,845,200.00	Rp 46,845,200.00	100%	100%	Rp 44,745,200.00	95.5%	95.5%	-4.5%	-4.5%	2,100,000.00
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 6,004,240,612.00	Rp 5,744,152,663.00	Rp 5,744,152,663.00	100%	100%	Rp 5,401,678,230.00	94.0%	94.0%	-6.0%	-6.0%	342,474,433.00
2.07.01.2.02.01	Penyedia Gaji dan tunjangan ASN	Rp 5,979,945,312.00	Rp 5,719,857,363.00	Rp 5,719,857,363.00	100%	100%	Rp 5,377,382,930.00	94.0%	94.0%	-6.0%	-6.0%	342,474,433.00
2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 8,901,100.00	Rp 8,901,100.00	Rp 8,901,100.00	100%	100%	Rp 8,901,100.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp 15,394,200.00	Rp 15,394,200.00	Rp 15,394,200.00	100%	100%	Rp 15,394,200.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00	100%	100%	Rp 9,003,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00	100%	100%	Rp 9,003,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.05	Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 41,955,400.00	Rp 52,155,400.00	Rp 52,155,400.00	100%	100%	Rp 52,155,400.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-

2.07.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 41,955,400.00	Rp 52,155,400.00	Rp 52,155,400.00	100%	100%	Rp 52,155,400.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 221,347,120.00	Rp 221,347,120.00	Rp 221,347,120.00	100%	100%	Rp 221,297,120.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50,000.00
2.07.01.2.06.02	Penyedia Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 82,001,120.00	Rp 82,001,120.00	Rp 82,001,120.00	100%	100%	Rp 82,001,120.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.06.04	Penyedia Bahan Logistik kantor	Rp 45,000,000.00	Rp 45,000,000.00	Rp 45,000,000.00	100%	100%	Rp 45,000,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.06.06	Penyedia Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-Undangan	Rp 19,656,000.00	Rp 19,656,000.00	Rp 19,656,000.00	100%	100%	Rp 19,656,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 74,690,000.00	Rp 74,690,000.00	Rp 74,690,000.00	100%	100%	Rp 74,640,000.00	99.9%	99.9%	-0.1%	-0.1%	50,000.00
2.07.01.2.07	Pengadaan Brang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 148,573,810.00	Rp 152,028,730.00	Rp 152,028,730.00	100%	100%	Rp 149,747,120.00	98.5%	98.5%	-1.5%	-1.5%	2,281,610.00
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Rp 46,177,160.00	Rp 46,177,160.00	Rp 46,177,160.00	100%	100%	Rp 45,780,000.00	99.1%	99.1%	-0.9%	-0.9%	397,160.00
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 102,396,650.00	Rp 105,851,570.00	Rp 105,851,570.00	100%	100%	Rp 103,967,120.00	98.2%	98.2%	-1.8%	-1.8%	1,884,450.00
2.07.01.2.08	Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 588,597,800.00	Rp 664,142,580.00	Rp 664,142,580.00	100%	100%	Rp 647,879,011.00	97.6%	97.6%	-2.4%	-2.4%	16,263,569.00
2.07.01.2.08.02	Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 88,597,800.00	Rp 67,142,580.00	Rp 67,142,580.00	100%	100%	Rp 60,310,482.00	89.8%	89.8%	-10.2%	-10.2%	6,832,098.00

2.07.01.2.08.04	Penyedia Jasa Playanan Umum Kantor	Rp 500,000,000.00	Rp 597,000,000.00	Rp 597,000,000.00	100%	100%	Rp 587,568,529.00	98.4%	98.4%	-1.6%	-1.6%	9,431,471.00
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 321,660,000.00	Rp 311,460,000.00	Rp 311,460,000.00	100%	100%	Rp 301,117,300.00	96.7%	96.7%	-3.3%	-3.3%	10,342,700.00
2.07.01.2.09.02	Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 222,560,000.00	Rp 212,360,000.00	Rp 212,360,000.00	100%	100%	Rp 204,614,300.00	96.4%	96.4%	-3.6%	-3.6%	7,745,700.00
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 42,800,000.00	Rp 42,800,000.00	Rp 42,800,000.00	100%	100%	Rp 42,800,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07..1.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 56,300,000.00	Rp 56,300,000.00	Rp 56,300,000.00	100%	100%	Rp 53,703,000.00	95.4%	95.4%	-4.6%	-4.6%	2,597,000.00
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 2,500,000,000.00	Rp 2,945,000,000.00	Rp 2,945,000,000.00	100%	100%	Rp 2,910,289,709.00	98.8%	98.8%	-1.2%	-1.2%	34,710,291.00
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1,464,000,000.00	Rp 1,834,000,000.00	Rp 1,834,000,000.00	100%	100%	Rp 1,808,665,909.00	98.6%	98.6%	-1.4%	-1.4%	25,334,091.00
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 1,464,000,000.00	Rp 1,834,000,000.00	Rp 1,834,000,000.00	100%	100%	Rp 1,808,665,909.00	98.6%	98.6%	-1.4%	-1.4%	25,334,091.00

2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 86,000,000.00	Rp 86,000,000.00	Rp 86,000,000.00	100%	100%	Rp 85,940,000.00	99.9%	99.9%	-0.1%	-0.1%	60,000.00
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 86,000,000.00	Rp 86,000,000.00	Rp 86,000,000.00	100%	100%	Rp 85,940,000.00	99.9%	99.9%	-0.1%	-0.1%	60,000.00
2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp 950,000,000.00	Rp 1,025,000,000.00	Rp 1,025,000,000.00	100%	100%	Rp 1,015,683,800.00	99.1%	99.1%	-0.9%	-0.9%	9,316,200.00
2.07.03.2.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 950,000,000.00	Rp 1,025,000,000.00	Rp 1,025,000,000.00	100%	100%	Rp 1,015,683,800.00	99.1%	99.1%	-0.9%	-0.9%	9,316,200.00
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 897,000,000.00	Rp 897,000,300.00	Rp 897,000,300.00	100%	100%	Rp 871,835,625.00	97.2%	97.2%	-2.8%	-2.8%	25,164,675.00
2.07.04.2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 473,000,000.00	Rp 473,000,300.00	Rp 473,000,300.00	100%	100%	Rp 455,204,125.00	96.2%	96.2%	-3.8%	-3.8%	17,796,175.00
2.07.04.2.01.02	Pelayanan Antar Kerja	Rp 204,000,000.00	Rp 204,000,000.00	Rp 204,000,000.00	100%	100%	Rp 201,034,225.00	98.5%	98.5%	-1.5%	-1.5%	2,965,775.00
2.07.04.2.01.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 75,000,000.00	Rp 75,000,000.00	Rp 75,000,000.00	100%	100%	Rp 70,449,900.00	93.9%	93.9%	-6.1%	-6.1%	4,550,100.00
2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	100%	100%	Rp 92,660,000.00	92.7%	92.7%	-7.3%	-7.3%	7,340,000.00
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 94,000,000.00	Rp 94,000,300.00	Rp 94,000,300.00	100%	100%	Rp 91,060,000.00	96.9%	96.9%	-3.1%	-3.1%	2,940,300.00
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 200,000,000.00	Rp 200,000,000.00	Rp 200,000,000.00	100%	100%	Rp 196,291,500.00	98.1%	98.1%	-1.9%	-1.9%	3,708,500.00
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	100%	100%	Rp 96,700,000.00	96.7%	96.7%	-3.3%	-3.3%	3,300,000.00

2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	100%	100%	Rp 99,591,500.00	99.6%	99.6%	-0.4%	-0.4%	408,500.00
2.07.04.2.05	Penertiban Perpanjangan IMTA Yang Lokasi Kerja Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 224,000,000.00	Rp 224,000,000.00	Rp 224,000,000.00	100%	100%	Rp 220,340,000.00	98.4%	98.4%	-1.6%	-1.6%	3,660,000.00
2.07.04.2.05.01	Koordinasi dan sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 224,000,000.00	Rp 224,000,000.00	Rp 224,000,000.00	100%	100%	Rp 220,340,000.00	98.4%	98.4%	-1.6%	-1.6%	3,660,000.00
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp 699,292,580.00	Rp 699,292,580.00	Rp 699,292,580.00	100%	100%	Rp 676,310,630.00	96.7%	96.7%	-3.3%	-3.3%	22,981,950.00
2.07.05.2.01	Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/kota	Rp 399,292,580.00	Rp 399,292,580.00	Rp 399,292,580.00	100%	100%	Rp 381,497,230.00	95.5%	95.5%	-4.5%	-4.5%	17,795,350.00
2.07.05.2.01.01	Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 150,000,000.00	Rp 150,000,000.00	Rp 150,000,000.00	100%	100%	Rp 142,977,850.00	95.3%	95.3%	-4.7%	-4.7%	7,022,150.00
2.07.05.2.01.02	Pendaftaran perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	100%	100%	Rp 94,600,000.00	94.6%	94.6%	-5.4%	-5.4%	5,400,000.00
2 07 05 2.01 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 149,292,580.00	Rp 149,292,580.00	Rp 149,292,580.00	100%	100%	Rp 143,919,380.00	96.4%	96.4%	-3.6%	-3.6%	5,373,200.00

2.07.05.2.02	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 300,000,000.00	Rp 300,000,000.00	Rp 300,000,000.00	100%	100%	Rp 294,813,400.00	98.3%	98.3%	-1.7%	-1.7%	5,186,600.00
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 50,000,000.00	Rp 50,000,000.00	Rp 50,000,000.00	100%	100%	Rp 50,000,000.00	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	-
2.07.05.2.02.03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00	100%	100%	Rp 96,400,000.00	96.4%	96.4%	-3.6%	-3.6%	3,600,000.00
2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp 150,000,000.00	Rp 150,000,000.00	Rp 150,000,000.00	100%	100%	Rp 148,413,400.00	98.9%	98.9%	-1.1%	-1.1%	1,586,600.00
3.32	URUSAN PEMERINTAH BIDANG TRANSMIGRASI	Rp 382,000,000.00	Rp 442,000,000.00	Rp 442,000,000.00	100%	100%	Rp 430,683,425.00	97.4%	97.4%	-2.6%	-2.6%	11,316,575.00
3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp 382,000,000.00	Rp 442,000,000.00	Rp 442,000,000.00	100%	100%	Rp 430,683,425.00	97.4%	97.4%	-2.6%	-2.6%	11,316,575.00

3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 382,000,000.00	Rp 442,000,000.00	Rp 442,000,000.00	100%	100%	Rp 430,683,425.00	97.4%	97.4%	-2.6%	-2.6%	11,316,575.00
3.32.03.2.01.01	Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 300,000,000.00	Rp 300,000,000.00	Rp 300,000,000.00	100%	100%	Rp 289,755,801.00	96.6%	96.6%	-3.4%	-3.4%	10,244,199.00
3.32.03.2.01.05	Penyuluhan Transmigran	Rp 82,000,000.00	Rp 142,000,000.00	Rp 142,000,000.00	100%	100%	Rp 140,927,624.00	99.2%	99.2%	-0.8%	-0.8%	1,072,376.00
JUMLAH / RATA - RATA CAPAIAN												

Tabel 2.2
Pencapaian kinerja pelayanan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sumedang

No	Indikator	Kondisi awal periode	IKK	Target Renstra SKPD					Proyeksi			Catatan Analisis
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
1	2	3	4	6	7	8		8	10	11	12	13
1	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	7,04%	Cakupan Tenaga Kerja yang Bersertifikat	6,55%	6,35%	6,15%	5,96%	5,68%	0%	0%	0%	Batas waktu pencapaian s/d Tahun 2023
2	Persentase penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial	100%	Persentase Kasus yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	Batas waktu pencapaian s/d Tahun 2023

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Kinerja atas program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2023, dapat digambarkan pada penjelasan berikut ini :

URUSAN KETENAGAKERJAAN :

Tabel 2.3
Pencapaian Sasaran RPJMD Urusan Tenaga Kerja
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sumedang Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target RPJMD	Realisasi RPJMD	Target RKA/Renja	Realisasi RKA/Renja	
					Jumlah	Jumlah	%
1	2	4	5	6	7	8	9
1	Jumlah pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Orang	224	40	100%	40	18%
	Jumlah LPK yang mendapatkan pembinaan	Lembaga	35	35	100%	35	100%
	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapatkan pelayanan konsultasi	Perusahaan	30	90	100%	90	300%
2	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	2025	600	100%	600	30%
	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Orang	500	700	100%	700	140%
	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	Orang	20	20	100%	20	100%
	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Orang	9082	0	100%	0	0%
3	Jumlah Persusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP online	Perusahaan	5	11	100%	11	220%
	jumlah Perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerjasama	perusahaan	5	0	100%	0	0%

Jumlah Data dan informasi sarana HI (PP/PKB) Struktur skala upah , dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta Jamsostek Serta pengupahan	Laporan	1	1	100%	1	100%
Jumlah Perselisihan yang dicegah	Perkara	15	8	100%	8	53%

CAPAIAN TARGET KINERJA (CAPAIAN RPJMD)

INDIKATOR :

1. Besaran Jumlah pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi Terealisasi 40 Orang di biyai dari APBD dan orang di biyaai dari APBN , orang (18 %)
2. Besaran Jumlah LPK yang mendapatkan pembinaan 35 Lembaga di biyai dari APBD (100 %)
3. Besaran Jumlah Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapatkan pelayanan konsultasi Terealisasi 90 Perusahaan di biyai dari APBD (300 %)
4. Besaran Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL Terealisasi 600 Orang di biyai dari APBD (30 %)
5. Besaran Jumlah Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Terealisasi 700 Orang (140 %)
6. Besaran Jumlah Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD Terealisasi 20 Orang di biyai dari APBD (100 %)
7. Besaran Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online Belum Terealisasi (0 %)
8. Besaran Jumlah Persusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP online Terealisasi 11 Perusahaan (220 %)
9. Besaran Jumlah Jumlah Data dan informasi sarana HI (PP/PKB) Struktur skala upah , dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta Jamsostek Serta pengupahan Terealisasi 1 Laporan (100 %)
10. jumlah Jumlah Perselisihan yang dicegah Terealisasi 8 Perusahaan (53 %)

2.3 **Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang**

Permasalahan ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang timbul dalam Pencapaian target kinerja sbb :

URUSAN TENAGA KERJA

Masih ada beberapa permasalahan yang terkait dalam pencapaian indicator kinerja urusan ketenagakerjaan, yaitu :

1. Pandemi COVID-19 yang berakibat semakin bertambahnya pengangguran terbuka di seluruh Indonesia, termasuk di Kabupaten Sumedang. Disebabkan oleh hilangnya pekerjaan buruh migran, tenaga kerja baru tidak terserap pasar kerja, dan terjadinya PHK., besaran UMK Kabupaten Sumedang yang lebih besar dari kabupaten majalengka, Kuningan dan Cirebon dengan Besaran UMK Rp. 3.241.929,67 sehingga para investor lebih tertarik membuka usaha di wilayah dengan UMK di bawah Kabupaten Sumedang.
2. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu waktu penyelesaian yang cukup lama karena jumlah mediator di Disnaker hanya 1 orang. solusi/rekomendasinya adalah Menambah jumlah fungsional Mediator di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Target kinerja tercapai adapun Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu kemitraan sejajar antara pekerja dan pengusaha yang keduanya mempunyai kepentingan yang sama yaitu bersama-sama ingin meningkatkan tarap hidup dan mengembangkan perusahaan serta tanggap terhadap kondisi social , upah, produktivitas dan kesejahteraan pekerja dan saling mengembangkan forum komunikasi , musyawarah dan kekeluargaan.

Dari Permasalahan tersebut diatas, Upaya yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sbb :

1. Salah Satu upaya yang dilakukan demi menurunnya tingkat pengangguran terbuka dengan meningkatkan penciptaan wirausaha baru agar lapangan kerja bertambah, Melaksanakan pelatihan berbasis kewirausahaan, Meningkatkan pencari kerja yang bersertifikat, Pembinaan Lembaga Pelatihan kerja Swasta sehingga menciptakan Pencari kerja yang Berkopenten dan Bersertifikat di Kabupaten Sumedang serta menurunnya tingkat pengangguran terbuka seharusnya diampu oleh multi OPD tidak hanya Disnakertrans saja

Tabel 2.4
Pencapaian Sasaran RPJMD Urusan Transmigrasi
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sumedang Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target RPJMD		Realisasi RPJMD		Target RKA/DPA/Renja		Realisasi RKA/DPA/Renja	
			Jumlah (Lokasi)	%	Jumlah (Lokasi)	%	%	Jumlah	%	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	KK	15	100%	15	100%	100%	15	100%	15
2	Jumlah Transmigran Lokal yang mendapat pelatihan	KK	5	100%	5	100%	100%	5	100%	5

Sementara Pencapaian Kinerja dari Program dan kegiatan urusan transmigrasi dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Jumlah calon untuk penerima Transmigran pada Tahun 2023 sebanyak 2 lokasi direncanakan

URUSAN TRANSMIGRASI

Permasalahan urusan Transmigrasi :

1. Berdasarkan target dalam RPJMD Jumlah Transmigran yang ditempatkan sudah tercapai yaitu 76 KK sesuai dengan target akhir RPJMD th 2023 yang sudah tercapai pada tahun 2021 adapun Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja Penempatan transmigran yaitu salah satu anggota keluarga calon transmigran terparap covid 19 sehingga keberangkatannya di tangguhkan atau ditunda sampai dinyatakan terbebas dari pandemic covid 19. solusi/rekomendasinya adalah Konsultasi dan koordinasi baik dengan kementerian maupun disnakertrans propinsi jawa barat agar kouta untuk kabupaten Sumedang.

Tabel 2.5

**Rincian Program dan realisasi / kegiatan Urusan Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Sumedang**

Program / Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi
	Rp.	Rp.
1	2	3
BELANJA	Rp 12,253,337,363.00	Rp 11,782,431,560.00
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	Rp 11,811,337,363.00	Rp 11,351,748,135.00
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 7,270,044,483.00	Rp 6,893,312,171.00
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 115,754,990.00	Rp 110,434,990.00
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 40,723,700.00	Rp 38,723,700.00
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 10,698,990.00	Rp 9,478,990.00
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 6,919,400.00	Rp 6,919,400.00
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 4,621,700.00	Rp 4,621,700.00
Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp 5,946,000.00	Rp 5,946,000.00
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 46,845,200.00	Rp 44,745,200.00
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 5,744,152,663.00	Rp 5,401,678,230.00
Penyedia Gaji dan tunjangan ASN	Rp 5,719,857,363.00	Rp 5,377,382,930.00
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 8,901,100.00	Rp 8,901,100.00
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Smesteran SKPD	Rp 15,394,200.00	Rp 15,394,200.00
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00
Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 9,003,000.00	Rp 9,003,000.00
Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 52,155,400.00	Rp 52,155,400.00
Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 52,155,400.00	Rp 52,155,400.00
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 221,347,120.00	Rp 221,297,120.00

Program / Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi
	Rp.	Rp.
1	2	3
Penyedia Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 82,001,120.00	Rp 82,001,120.00
Penyedia Bahan Logistik kantor	Rp 45,000,000.00	Rp 45,000,000.00
Penyedia Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-Undangan	Rp 19,656,000.00	Rp 19,656,000.00
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 74,690,000.00	Rp 74,640,000.00
Pengadaan Brang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 152,028,730.00	Rp 149,747,120.00
Pengadaan Mebel	Rp 46,177,160.00	Rp 45,780,000.00
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 105,851,570.00	Rp 103,967,120.00
Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 664,142,580.00	Rp 647,879,011.00
Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 67,142,580.00	Rp 60,310,482.00
Penyedia Jasa Playanan Umum Kantor	Rp 597,000,000.00	Rp 587,568,529.00
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 311,460,000.00	Rp 301,117,300.00
Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 212,360,000.00	Rp 204,614,300.00
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 42,800,000.00	Rp 42,800,000.00
Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 56,300,000.00	Rp 53,703,000.00
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 2,945,000,000.00	Rp 2,910,289,709.00
Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1,834,000,000.00	Rp 1,808,665,909.00
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 1,834,000,000.00	Rp 1,808,665,909.00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 86,000,000.00	Rp 85,940,000.00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 86,000,000.00	Rp 85,940,000.00
Pengukuan Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1,025,000,000.00	Rp 1,015,683,800.00
Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1,025,000,000.00	Rp 1,015,683,800.00

Program / Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi
	Rp.	Rp.
1	2	3
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 897,000,300.00	Rp 871,835,625.00
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 473,000,300.00	Rp 455,204,125.00
Pelayanan Antar Kerja	Rp 204,000,000.00	Rp 201,034,225.00
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 75,000,000.00	Rp 70,449,900.00
Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp 100,000,000.00	Rp 92,660,000.00
Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 94,000,300.00	Rp 91,060,000.00
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 200,000,000.00	Rp 196,291,500.00
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp 100,000,000.00	Rp 96,700,000.00
Job Fair/Bursa Kerja	Rp 100,000,000.00	Rp 99,591,500.00
Penertiban Perpanjangan IMTA Yang Lokasi Kerja Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 224,000,000.00	Rp 220,340,000.00
Koordinasi dan sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 224,000,000.00	Rp 220,340,000.00
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp 699,292,580.00	Rp 676,310,630.00
Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/kota	Rp 399,292,580.00	Rp 381,497,230.00
Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 150,000,000.00	Rp 142,977,850.00
Pendaftaran perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp 100,000,000.00	Rp 94,600,000.00
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 149,292,580.00	Rp 143,919,380.00
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 300,000,000.00	Rp 294,813,400.00

Program / Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi
	Rp.	Rp.
1	2	3
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 50,000,000.00	Rp 50,000,000.00
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp 100,000,000.00	Rp 96,400,000.00
Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp 150,000,000.00	Rp 148,413,400.00
URUSAN PEMERINTAH BIDANG TRANSMIGRASI	Rp 442,000,000.00	Rp 430,683,425.00
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp 442,000,000.00	Rp 430,683,425.00
Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 442,000,000.00	Rp 430,683,425.00
Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 300,000,000.00	Rp 289,755,801.00
Penyuluhan Transmigran	Rp 142,000,000.00	Rp 140,927,624.00

Realisasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota:

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

1.1 Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp. 40.723.700,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 38.723.700,- atau sebesar 95.1 % . Adapun output kegiatan ini adalah Renja, probis tahun 2023. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 2 dokumen.

1.2 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp. 10,698,990.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 10,698,990.00,- realisasi sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah RKA Murni tahun 2023. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 1 dokumen.

1.3 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 6,919,400.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 6,919,400.00,- realisasi sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah Perubahan RKA Murni tahun 2023. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 1 dokumen.

1.4 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 4,621,700.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 4,621,700.00,- realisasi sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah DPA tahun 2023. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 1 dokumen.

1.5 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 5,946,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 5,946,000.00,- realisasi sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah Perubahan DPA tahun 2023. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 1 dokumen.

1.6 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 46,845,200.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 44,745,200.00, - realisasi sebesar 95.5%. Adapun output kegiatan ini adalah laporan bulanan, triwulanan, semesteran dan tahunan, Penguatan SAKIP ,RB,ZI. Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang sebanyak 2 dokumen.

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

2.1 Sub Kegiatan Penyedia Gaji dan tunjangan ASN

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya pelaporan dan penatausahaan keuangan pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang,

dengan pagu anggaran Rp 5,719,857,363.00 - sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 5,377,382,930.00,- atau sebesar 94.0%. Adapun output kegiatan ini adalah penyusunan laporan keuangan SKPD sebanyak 12 dokumen / Bulan. Sedangkan outcome nya yaitu terukurnya capaian realisasi penyerapan anggaran dan terpenuhinya penyampaian laporan ke tingkat kabupaten pada Dnas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

2.2 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Smesteran SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya pelaporan dan penatausahaan keuangan pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 8,901,100.00 - sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 8,901,100.00,- atau sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah penyusunan laporan Penatausahaan dan Verifikasi keuangan SKPD sebanyak 12 Laporan / Bulan. Sedangkan outcome nya yaitu terukurnya capaian realisasi penyerapan anggaran dan terpenuhinya penyampaian laporan ke tingkat kabupaten pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

2.3 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Smesteran SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya pelaporan dan penatausahaan keuangan pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 15,394,200.00 - sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 18.782.110,- atau sebesar 25 %. Adapun output kegiatan ini adalah penyusunan laporan keuangan SKPD sebanyak 12 Laporan / Bulan. Sedangkan outcome nya yaitu terukurnya capaian realisasi penyerapan anggaran dan terpenuhinya penyampaian laporan ke tingkat kabupaten pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

3.1 Sub Kegiatan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang,

dengan pagu anggaran Rp 9,003,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 9,003,000.00,- atau sebesar 100 %.

4. Kegiatan Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah

4.1 Sub Kegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah terlaksananya Data Kepegawaian pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 52,155,400.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 52,155,400.00,- atau sebesar 100 %.

5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

5.1 Sub Kegiatan Penyedia Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah meningkatnya sarana dan prasarana aparatur pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 82,001,120.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 82,001,120.00 atau sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah pengadaan perlengkapan dan peralatan kantor. Sedangkan outcome nya yaitu lancarnya kegiatan administrasi perkantoran dan terwujudnya kinerja yang optimal.

5.2 Sub Kegiatan Penyedia Bahan Logistik kantor

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah Penyediaan Bahan Logistik untuk kegiatan kantor pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 45,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 45,000,000.00 atau sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah pengadaan perlengkapan dan peralatan kantor. Sedangkan outcome nya yaitu lancarnya kegiatan administrasi perkantoran dan terwujudnya kinerja yang optimal.

5.3 Sub Kegiatan Penyedia Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-

Undangan Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan wawasan dan pengetahuan pegawai pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp

19,656,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 19,656,000.00,- atau sebesar 100 %. Adapun output kegiatan ini adalah tersedianya bahan bacaan sebanyak 12 laporan. Sedangkan outcome nya yaitu meningkatnya pengetahuan pegawai.

5.4 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan wawasan dan pengetahuan pegawai pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 74,690,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 74,640,000.00,- atau sebesar 99 %. Adapun output kegiatan ini adalah menghadiri rapat koordinasi dan melaksanakan koordinasi dengan pihak terkait baik ke tingkat provinsi maupun ke pusat selama 12 bulan. Sedangkan outcome nya yaitu terpenuhinya undangan rapat koordinasi dan terkonsultasikannya permasalahan di Disnakertrans Kabupaten Sumedang selama 12 bulan.

6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

6.1 Sub Kegiatan Pengadaan Mebel

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah agar terciptanya lingkungan kerja pegawai di lingkungan kantor pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 46,177,160.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 45,780,000.00,- atau sebesar 99.1 %.

6.2 Sub Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

1. Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah pengadaan peralatan yang membantu proses kerja di lingkungan kantor pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 105,851,570.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 103,967,120.00,- atau sebesar 98.2 %.

7. Kegiatan Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

7.1 Sub Kegiatan Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah agar lancarnya administrasi perkantoran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 67,142,580.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp

60,310,482.00,- atau sebesar 89.8%. Adapun output kegiatan ini adalah penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik selama 12 bulan. Sedangkan outcome nya yaitu berjalannya fungsi sarana komunikasi, sumber daya air dan listrik selama 12 bulan.

7.2 Sub Kegiatan Penyedia Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 597,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 587,568,529.00,- atau sebesar 98.4%. Adapun output kegiatan ini adalah penyediaan jasa operator, tenaga operasional pengamanan dan Penyedia jasa kebersihan selama 12 bulan. Sedangkan outcome nya yaitu berjalannya fungsi pelayanan administrasi perkantoran selama 12 bulan

8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

8.1 Sub Kegiatan Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya operasional pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 212,360,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 204,614,300.00,- atau sebesar 96.4%. .Adapun output kegiatan ini adalah pemeliharaan kendaraan dinas/operasional. Sedangkan outcome nya yaitu terpeliharanya kendaraan dinas dan lancarnya kegiatan operasional Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

8.2 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya pelayanan pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 42,800,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 42,800,000.00,- atau sebesar 100 %. .Adapun output kegiatan ini adalah pemeliharaan kendaraan dinas/operasional. Sedangkan outcome nya yaitu terpeliharanya dan lancarnya kegiatan administrasi perkantoran dan

terwujudnya kinerja yang optimal.

8.3 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah lancarnya pelayanan pada Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Sumedang, dengan pagu anggaran Rp 56,300,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 53,703,000.00,- atau sebesar 95.4%.. Adapun output kegiatan ini adalah pemeliharaan kendaraan dinas/operasional. Sedangkan outcomenya yaitu terpeliharanya dan lancarnya kegiatan administrasi perkantoran dan terwujudnya kinerja yang optimal.

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA:

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi.

1.1 Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kompetensi kewirausahaan di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah Wirausaha Baru, dengan pagu anggaran Rp 1,834,000,000.00 ,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 1,808,665,909.00,- atau 98.6% atau 224 orang d a r i target. Adapun output kegiatan ini adalah terlaksananya pelatihan berbasis kewirausahaan. Sedangkan outcomenya yaitu meningkatnya Penumbuhan Wirausaha Baru di Kabupaten Sumedang.

2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

2.1 Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk bantuan hibah Lembaga Pelatihan Kerja di Kabupaten Sumedang yaitu indikator Jumlah Wirausaha Baru, dengan pagu anggaran Rp 86,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 85,940,000.00,- atau sebesar 35 Lembaga. Adapun output kegiatan ini adalah terlaksananya pelatihan berbasis kewirausahaan. Sedangkan outcomenya yaitu meningkatnya Penumbuhan Lembaga Pelatihan Kerja di

Kabupaten Sumedang.

3. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

3.1 Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Pelatihan Desa Produktif dan Uji Kompetensi Tenaga Kerja di Kabupaten Sumedang yaitu indikator Jumlah Wirausaha Baru, dengan pagu anggaran Rp 1,025,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 1,015,683,800.00,- atau 99.1% dari Target . Adapun output kegiatan ini adalah terlaksananya pelatihan berbasis kewirausahaan. Sedangkan outcomenya yaitu meningkatnya Penumbuhan Wirausaha dan Kompetensi Tenaga Kerja di Kabupaten Sumedang.

PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA:

1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota.

1.2 Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan pelayanan dan penempatan tenaga kerja di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah pencari kereja yang terdaftar yang ditempatkan dengan pagu anggaran Rp 204,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 201,034,225.00,- atau sebesar 98.5 %. Adapun output kegiatan ini adalah meningkatnya pelayanan kepada pencari kerja sebanyak 2025 orang pencari kerja yang ditempatkan dan pencari kerja yang terdaftar sebanyak 1969 orang serta terlaksananya penempatan TK AKL, AKAD dan AKAN sebanyak 55 orang. (100 %) Sedangkan outcome nya yaitu tersedianya data pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

1.3 Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Pembinaan BKK (Bursa Kerja Khusus) tentang tenaga kerja di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan dengan pagu anggaran Rp 75,000,000.00,- sampai

30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 70,449,900.00,- atau sebesar 93.9%. Adapun outcome nya yaitu tersedianya data pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

1.4 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas

Ketenagakerjaan Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Pembinaan Layanan Unit Disabilitas tentang di Kabupaten Sumedang dengan pagu anggaran Rp 100,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 92,660,000.00,- atau sebesar 92.7% . Adapun outcome nya yaitu tersedianya data pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

1.5 Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Pembinaan Layanan Unit Disabilitas tentang di Kabupaten Sumedang dengan pagu anggaran Rp. 100.000.000,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 0,- atau sebesar 0 %. Adapun outcome nya yaitu tersedianya data pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

2.1 Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online di Kabupaten Sumedang dengan pagu anggaran Rp 100,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 96,700,000.00,- atau sebesar 96.7 %. Adapun outcome nya yaitu tersedianya data pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

2.2 Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk Pelaksanaan Job Fair/Bursa Kerja di Kabupaten Sumedang dengan pagu anggaran Rp 100,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 99,591,500.00,- atau sebesar 99.6%. Adapun outcome nya yaitu Penempatan pencari kerja yang terdaftar dan yang ditempatkan di Kabupaten Sumedang.

3. Kegiatan Penertiban Perpanjangan IMTA Yang Lokasi Kerja Dalam 1 (satu)

Daerah Kabupaten/Kota

3.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pembinaan terhadap perusahaan pengguna TKA di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah Dokumen Tenaga Kerja Asing di Perusahaan pengguna TKA dengan pagu anggaran Rp 224,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 220,340,000.00,- atau sebesar 98.4%. Adapun output kegiatan ini adalah terlaksananya pembinaan terhadap perusahaan pengguna tenaga kerja asing (TKA). Sedangkan outcome nya yaitu keakuratan data TKA sesuai dengan pemberian ijin menggunakan TKA di Kabupaten Sumedang

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL:

1. Kegiatan Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/kota.

1.1 Sub Kegiatan Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp 150,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 142,977,850.00,- atau Sebesar 95.3% 11 Perusahaan dari target 5 Perusahaan. Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcamenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis.

1.2 Sub Kegiatan Pendaftaran perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan Pendaftaran Perjanjian Kerjasama hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp 100,000,000.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 94,600,000.00,-. atau

Sebesar 94.6% Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcomenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis.

1.3 Sub Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp 149,292,580.00,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 143,919,380.00,- atau sebesar 96.4%.. Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcomenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis.

2. Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat di Daerah Kabupaten/Kota

2.1 Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp. 50.000.000,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 50.000.000,- atau sebesar 100 %. Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcomenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis.

2.2 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp. 100.000.000,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp. 96.400.000,- atau sebesar 96.4 %.

Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcamenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis.

2.3 Sub Kegiatan Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah untuk melakukan Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota hubungan industrial di Kabupaten Sumedang serta untuk membidik target RPJMD yang telah ditetapkan yaitu indikator Jumlah perselisihan yang ditangani dengan pagu anggaran Rp. 150.000.000,- sampai 30 Desember 2023 terealisasi sebesar Rp 148,413,400,- atau sebesar 98.9 %. Outputnya adalah Jumlah penyelesaian perselisihan yang ditangani, outcamenya adalah Terwujudnya hubungan kerja yang harmonis

PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI

1. Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

1.1 Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah Terpenuhinya Transmigran yang ditempatkan Pagu anggran Rp 300,000,000.00,-ter realisasi sebesar Rp. Rp 289,755,801.00 ,- Atau sebesar 96.6%. hal tersebut memenuhi target.

1.2 Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Maksud dan tujuan kegiatan ini adalah Terpenuhinya Transmigran yang ditempatkan Pagu anggran Rp 142,000,000.00,-ter realisasi sebesar Rp. Rp 140,927,624.00,- Atau sebesar 99.2%. hal tersebut memenuhi target.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUMEDANG

3.1 Telahaan Terhadap Kebijakan Nasional Dan Provinsi Jawa Barat

Strategi diperlukan untuk memperjelas arah dan tujuan pengembangan dan peningkatan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam mengemban tugas dan kewenangannya, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi harus memiliki acuan langkah agar pelaksanaan tugas tetap berada pada koridor yang ditetapkan dan hasilnya dapat dirasakan secara nyata baik oleh aparaturnya maupun masyarakat. Oleh karena itu penentuan strategi yang tepat menjadi sangat penting.

Untuk memperjelas permasalahan yang sedang dihadapi serta membantu perumusan strategi secara lebih tepat dan terarah,

Dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang menetapkan strategi diantaranya :

- a. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja
- b. Peningkatan Sertifikasi Kompetensi melalui uji kompetensi
- c. Peningkatkan pelayanan penempatan, penyelenggaraan perluasan kesempatan kerja dan pengembangan pasar kerja
- d. Pembinaan Hubungan Industrial
- e. Peningkatan Fasilitasi Kerja sama anatar daerah dalam penempatan Calon Transmigran
- f. Penguatan kapasitas kelembagaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Arah kebijakan yang diterapkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang adalah :

- a. Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja melalui pembinaan pelatihan dan pengembangan produktivitas Tenaga Kerja
- b. Meningkatkan Sertifikasi Kompetensi
- c. Meningkatkan pelayanan penempatan, penyelenggaraan perluasan kesempatan kerja dan pengembangan pasar kerja
- d. Meningkatkan Pembinaan Hubungan Industrial
- e. Meningkatkan Fasilitasi Kerja sama anatar daerah dalam penempatan Calon Transmigran
- f. Meningkatkan kapasitas kelembagaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Penjelasan keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan jangka menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang dapat dilihat pada Tabel

3.1 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

VISI : “Terwujudnya masyarakat Sumedang yang Sejahtera, Agamis, Maju, Profesional, dan Kreatif (SIMPATI) pada tahun 2023”			
MISI 5 : Mengembangkan Sarana Dan Prasarana Dan Sistem Perekonomian Yang Mendukung Kreativitas Dan Inovasi Masyarakat Kabupaten Sumedang			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Masyarakat	1. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja	Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja	Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja melalui pembinaan pelatihan dan pengembangan produktivitas Tenaga Kerja
		Peningkatan Sertifikasi Kompetensi	Meningkatkan Sertifikasi Kompetensi melalui uji kompetensi
		Peningkatkan pelayanan penempatan, penyelenggaraan perluasan kesempatan kerja dan pengembangan pasar kerja	Meningkatkan pelayanan penempatan, penyelenggaraan perluasan kesempatan kerja dan

		pengembangan pasar kerja
2.Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis,Dinamis dan berkeadilan	Pembinaan Hubungan Industrial	Meningkatkan Pembinaan Hubungan Industrial
3.Meningkatnya Penempatan transmigran	Peningkatan Fasilitasi Kerja sama antar daerah dalam penempatan Calon Transmigran	Meningkatkan Fasilitasi Kerja sama antar daerah dalam penempatan Calon Transmigran
	Penguatan kapasitas kelembagaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Meningkatkan kapasitas kelembagaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Untuk mengoptimalkan pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam mewujudkan amanah RPJMD Kabupaten Sumedang periode 2018-2023 maka perlu juga dilakukan sinkronisasi dan integrasi antara sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dan Renstra K/L yang secara vertikal sesuai dengan kewenangannya sehingga dapat terwujud kesesuaian capaian tersebut secara berjenjang dari Kabupaten Sumedang ke Provinsi Jawa Barat dan selanjutnya secara vertikal di Nasional bisa tercapai. Keserasian sasaran pembangunan antar lembaga tersebut dapat menggambarkan kesesuaian arah akhir yang dituju oleh masing-masing lembaga, sehingga bermuara pada integrasi antara kabupaten, provinsi dan pusat.

Adapun sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dan Kementerian Tenaga Kerja disajikan pada tabel di bawah ini.

Tabel 3. 2 Tabel Keterkaitan Indikator Renstra K/L dan Renstra Pemerintah Provinsi Jawa Barat dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

Indikator Sasaran Kementerian Tenaga Kerja	Sasaran pada Renstra Kementerian Tenaga Kerja	Sasaran pada Renstra Disnakertrans Kabupaten Sumedang	Sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat
<p>1. Presentase Angka Pengangguran</p> <p>2. Presentase Propinsi yang indeks Pembangunan Ketenagakerjaan</p> <p>3. Presentase Tenaga Kerja Yang Bersertifikat Kompetensi</p> <p>4. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja</p> <p>5. Presentase penurunan Angka Perselisihan Hubungan Industrial antara Pekerja dengan Perusahaan</p> <p>6. Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan</p>	<p>1. Meningkatnya kesempatan kerja Masyarakat Indonesia</p> <p>2. Peningkatan Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi</p> <p>3. Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja</p> <p>4. Peningkatan kualitas penempatan dan pemberdayaan Tenaga Kerja</p> <p>5. Penciptaan Hubungan Industrial yang Harmonis dan Memperbaiki Iklim Ketenagakerjaan</p> <p>6. Peningkatan Kepatuhan terhadap</p>	<p>1. Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka</p> <p>2. Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan</p> <p>3. Meningkatnya Penempatan transmigran</p>	<p>1. Meningkatnya kompetensi dan produktivitas pencari kerja</p> <p>2. Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang bekerja</p> <p>3. Terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan iklim ketenagakerjaan</p> <p>4. Meningkatnya Kepatuhan perusahaan terhadap ketentuan perundangan di bidang ketenagakerjaan</p> <p>5. Terwujudnya Kerjasama Antar Daerah (KSAD) bidang ketransmigrasian yang saling menguntungkan</p> <p>6. Terpenuhinya dukungan manajemen perkantoran saling menguntungkan</p>

Norma Ketenagakerjan 7. Jumlah Pekerja anak yang Ditarik dari Bentuk Pekerjaan Terburuk Anak (BPTA) 8. Opini Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) 9. Hasil Evaluasi AKIP 10. Indeks Reformasi Birokasi	Ketentuan Perundangan di Bidang Ketenagakerjaan 7. Peningkatan Kapasitas dan kualitas Organisasi		
---	---	--	--

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah memiliki beberapa tujuan utama yang bertujuan untuk memberikan arah dan fokus pada program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam periode waktu tertentu. Adapun, tujuan Renja Dinas Sosial Kabupaten Sumedang meliputi:

Mencapai Visi dan Misi Daerah Renja perangkat daerah bertujuan untuk mendukung pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan oleh pemerintah daerah. Visi dan misi ini mencerminkan arah strategis dan cita-cita pembangunan daerah dalam jangka panjang. Untuk merealisasikan pelaksanaan Misi RPJPD Tahun 2005 – 2025 serta Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Sumedang Tahun 2024 - 2026, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang.

“Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Masyarakat”

Tujuan tersebut di dukung dengan IKU baru Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang

:

1. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja
2. Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan
3. Meningkatnya Penempatan Transmigran

Selanjutnya ditetapkan indikator-indikator capaiannya sehingga menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU).

3.3 Program dan Kegiatan

Dalam Perencanaan pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2023 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang, yang terdani oleh Pagu PI SKPD sebanyak 5 Program, 17 Kegiatan dan 40 Sub. Kegiatan dengan Jumlah Pagu yang disepakati sbb ;

- Urusan Ketenagakerjaan terdiri dari 4 Program Rp 11,811,337,363.00
- Urusan Transmigrasi terdiri dari 2 Program Rp 442,000,000.00

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024

4.1 Program dan Kegiatan

Pada tahun anggaran 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang merencanakan akan melaksanakan sebanyak 5 (lima) program dan kegiatan sebanyak 16 (Enam belas) yang didukung oleh 33 (Tiga Puluh Tiga) Sub Kegiatan, sebagai berikut:

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA:

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

- 1.1 Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 1.2 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
- 1.3 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- 1.4 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
- 1.5 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
- 1.6 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- 2.1 Sub Kegiatan Penyedia Gaji dan tunjangan ASN
- 2.2 Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
- 2.3 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD

3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- 3.1 Sub Kegiatan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD

4. Kegiatan Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah

- 4.1 Sub Kegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian

5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

- 5.1 Sub Kegiatan Penyedia Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 5.2 Sub Kegiatan Penyedia Bahan Logistik kantor
- 5.3 Sub Kegiatan Penyedia Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-Undangan
- 5.4 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

6. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- 6.1 Sub Kegiatan Pengadaan Mebel
- 6.2 Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

7. Kegiatan Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 7.1 Sub Kegiatan Penyedia Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- 7.2 Sub Kegiatan Penyedia Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor

8. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- 8.1 Sub Kegiatan Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- 8.2 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 8.3 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA:

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi.

- 1.2 Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

- 2.1 Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

3. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

- 3.1 Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA:

1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota.

- 1.1 Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja
- 1.2 Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
- 1.3 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
- 1.4 Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja

2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

- 2.1 Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
- 2.2 Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja

3. Kegiatan Penertiban Perpanjangan IMTA Yang Lokasi Kerja Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

- 3.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL:

1. Kegiatan Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/kota.

- 1.1 Sub Kegiatan Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
- 1.2 Sub Kegiatan Pendaftaran perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan
- 1.3 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

2. Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat di Daerah Kabupaten/Kota

- 2.1 Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- 2.2 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi
- 2.3 Sub Kegiatan Pelaksanaan Oprasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota

PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI

1. Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

- 1.1 Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- 1.2 Sub Kegiatan Penyuluhan Transmigran

Adapun anggaran yang diajukan berdasarkan Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp. 16.467.021.485,80,- (Enam Belas Miliar Empat Ratus enampuluh tujuh Juta dua puluh satu ribu empat ratusdelapan puluh lima rupiah) dengan Rumusan Rencana Program dan Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2024 dan Perkiraan Maju Tahun 2024 selengkapnya dapat dilihat pada tabel 3.1 terlampir.

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI								16.467.021.485,80							18.156.119.434,28	
2		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						15.967.021.485,80							17.586.119.434,28	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						15.967.021.485,80							17.586.119.434,28	
1	36929	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah				A Kategori	9.421.422.985,80							10.394.961.084,28	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyusunan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				12 Laporan	119.521.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah		134.619.450,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 Dokumen			2 Dokumen	42.157.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	2 Dokumen	46.373.250,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	4 Dokumen			1 Dokumen	10.699.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Dokumen	14.915.250,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)			
											NASIONAL	DAERAH						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
												dan efisien						
	2.07.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD																
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	4 Dokumen			1 Dokumen	500,00	6.919.	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Dokumen	450,00	7.611.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD														
			Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	4 Dokumen			1 Dokumen	4.935.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Dokumen	5.428.500,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD				1 Dokumen	6.195.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	500,00	6.814.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	8 Laporan			6 Laporan	48.615.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	8 Laporan	53.476.500,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	36 Laporan			36 Laporan	7.377.611.945,80			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	36 Laporan	8.115.373.140,38	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	35 Orang/bulan			42 Orang/bulan	7.352.254.445,80	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	35 Orang/bulan	8.087.479.890,38	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
	2.07.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD															
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	36 Dokumen			12 Dokumen	9.240.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis,	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	12 Dokumen	.000,00	10.164	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
												efektif dan efisien					
	2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD															
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 Laporan			12 Laporan	16.117.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	14 Laporan	.250,00	17.729	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
												i yang dinamis, efektif dan efisien					
	2.07.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	2 Laporan			2 Laporan	16.500.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis,	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	2 Laporan	.000,00	18.150	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												efektif dan efisien				
	2.07.01.2.03.01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD														
			<i>Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD</i>	36 Dokumen			1 Dokumen	7.500.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	12 Dokumen	8.250.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD														
			Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	36 Laporan			1 Laporan	9.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	12 Laporan	9.900.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1 laporan			1 laporan	42.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis,	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 laporan	46.200.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												efektif dan efisien				
	2.07.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	4 Dokumen			1 Dokumen	42.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	4 Dokumen	46.200.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	5 Laporan			5 Laporan	265.543.531,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis,	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	5 Laporan	317.097.884,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												efektif dan efisien				
	2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			<i>Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>	1 Paket			4 Paket	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Paket	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
												i yang dinamis, efektif dan efisien					
	2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor															
			<i>Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan</i>	1 Paket			4 Paket	45.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Paket	.000,00	49.500	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
												i yang dinamis, efektif dan efisien					
	2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan															
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10 Dokumen			1 Dokumen	20.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	10 Dokumen	.000,00	22.000	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
												i yang dinamis, efektif dan efisien					
	2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD															
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	3 Laporan			2 Laporan	50.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Laporan	.000,00	80.000	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen			6 Dokumen	50.543.531,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokras	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Dokumen	55.597.884,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												i yang dinamis, efektif dan efisien				
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	10 Laporan			5 Laporan	217.500.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	10 Laporan	239.250.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan</i>	16 Unit			6 Unit	85.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	1 Unit	93.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel														
			<i>Jumlah Paket Mebel yang Disediakan</i>	20 Unit			1 Unit	30.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	4 Unit	33.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan</i>	5 Unit			4 Unit	102.500.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	5 Unit	112.750.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	2 Laporan			2 Laporan	690.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	2 Laporan	759.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan			12 Laporan	90.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	12 Laporan	99.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>	6 Laporan			12 Laporan	600.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	6 Laporan	660.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Jumlah Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	4 Laporan			4 Laporan	692.746.009,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	4 Laporan	765.270.609,90	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya</i>	12 Unit			12 Unit	225.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	12 Unit	247.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			<i>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara</i>	14 Unit			4 Unit	247.500.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	13 Unit	275.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												dan efisien				
	2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>	5 Unit			1 Unit	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	4 Unit	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>	4 Unit			4 Unit	120.246.009,00	-	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya kapasitas dan kapabilitas Internal Perangkat Daerah	4 Unit	132.270.609,90	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
2	37659	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	<i>Jumlah tenaga kerja bersertifikat kompetensi Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat</i>				150 Orang 20 Persen	3.378.901.000,00							3.712.791.100,00	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	<i>Jumlah Laporan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>				3 Laporan	1.874.038.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan		2.062.442.350,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</i>	224 Orang			224 Orang	1.534.038.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	224 Orang	1.687.442.350,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja														
			<i>Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n</i>	35 Lembaga			35 Lembaga	90.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	35 Lembaga	100.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.01.03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota														
			Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	3 Unit			3 Unit	250.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	3 Unit	275.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Laporan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				1 Laporan	100.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan		110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>	35 Lembaga			35 Lembaga	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	35 Lembaga	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	<i>Jumlah Laporan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>				1 Laporan	75.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan		77.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.03.01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi</i>	35 Perizinan			35 Perizinan	75.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan	35 Perizinan	77.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	<i>Jumlah Laporan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil</i>				1 Laporan	100.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan		110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.04.01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas</i>	30 Perusahaan			30 Perusahaan	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	30 Perusahaan	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	<i>Jumlah Laporan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>				1 Laporan	1.229.862.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan		1.352.848.750,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah</i>				50 Dokumen	1.229.862.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan		1.352.848.750,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
3	38024	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	<i>Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan</i>				20 persen	2.065.000.000,00							2.271.500.000,00	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	<i>Jumlah Laporan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>	4 Laporan			4 Laporan	880.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan	4 Laporan	968.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi</i>				1816 Orang	310.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan		341.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan</i>	500 Orang			20 Orang	175.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan	500 Orang	192.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD</i>	20 Orang			20 Orang	200.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif dan efisien	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	20 Orang	220.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja</i>	60 Orang			60 Orang	195.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	60 Orang	214.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	<i>Jumlah Laporan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</i>	3 Laporan			3 Laporan	650.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	3 Laporan	715.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											Dan Berdaya Saing					
	2.07.04.2.03.01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online														
			<i>Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online</i>	2 Dokumen			2 Dokumen	150.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	2 Dokumen	165.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														
			<i>Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)</i>	9082 Orang			9082 Orang	250.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	9082 Orang	275.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												dan efisien				
	2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja</i>	100 Orang			10 Orang	250.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	100 Orang	275.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	<i>Jumlah Laporan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>	2 Laporan			2 Laporan	335.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	2 Laporan	368.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											ya Saing					
	2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	40 Orang			40 Orang	160.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan	40 Orang	176.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														
			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	20 Orang			20 Orang	175.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang ditempatkan	20 Orang	192.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.05	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	12 Laporan			12 Laporan	200.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	12 Laporan	220.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.05.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			0	12			12 0	200.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	12	220.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
4	38390	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS				21 persen	1.101.697.500,00							1.206.867.250,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Ketenagakerjaan</i>													
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	<i>Jumlah Laporan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>				3 Laporan	500.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial		545.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan														
			<i>Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online</i>	5 Perusahaan			5 Perusahaan	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial	5 Perusahaan	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TAR GET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKA SI	SUMBE R DANA	PRIORITAS			TARG ET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASI ONAL	DAERA H				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama</i>	5 Perusahaan			5 Perusahaan	250.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial	5 Perusahaan	270.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
2.07.05.2.01.03		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			<i>Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan</i>	1 Perusahaan			1 Laporan	150.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial	1 Perusahaan	165.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan	<i>Jumlah Laporan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di</i>				4 Laporan	601.697.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial		661.867.250,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	Daerah Kabupaten/Kota								alitas Dan Berdaya Saing					
	2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perselisihan yang Dicegah	15 Perkara			15 Perkara	226.840.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatnya Hubungan Industrial	15 Perkara	249.524.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	10 Perkara			10 Perkara	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan digitalisasi tata kelola pemerintahan untuk mewujudkan birokrasi yang dinamis, efektif	meningkatnya Hubungan Industrial	10 Perkara	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
												dan efisien				
	2.07.05.2.02.03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi														
			<i>Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi</i>	36 Lembaga			36 Asosiasi dan Serikat Pekerja	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatkan Hubungan Industrial	36 Lembaga	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah LKS Tripartit yang Dibina</i>	1 Lembaga			1 Lembaga	174.857.500,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berku	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	meningkatkan Hubungan Industrial	1 Lembaga	192.343.250,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											alitas Dan Berdaya Saing					
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						500.000.000,00							570.000.000,00	
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						500.000.000,00							570.000.000,00	
1	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya</i>				81 KK	450.000.000,00							495.000.000,00	
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	<i>Jumlah Laporan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	5 Laporan			5 Laporan	450.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	5 Laporan	495.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32.03.2.01.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	3 Laporan			3 Laporan	50.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	3 Laporan	55.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.03.2.01.03	Pelaksanaan Penataan Penduduk Setempat Sekitar Lokasi Kawasan Transmigrasi														
			Jumlah Verifikasi Penduduk yang Memiliki Tanah dan Rumah di Kawasan Transmigrasi yang Berpotensi untuk Menjadi Penduduk Setempat (TPS)	120 Kepala Keluarga			120 Kepala Keluarga	50.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	120 Kepala Keluarga	55.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.03.2.01.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan</i>	15 Kepala Keluarga			15 Kepala Keluarga	200.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	15 Kepala Keluarga	200.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.03.2.01.05	Penyuluhan Transmigrasi														
			<i>Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan</i>	450 Kepala Keluarga			450 Kepala Keluarga	100.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	450 Kepala Keluarga	110.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.03.2.01.06	Pelatihan Transmigrasi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TAR GET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKA SI	SUMBE R DANA	PRIORITAS			TARG ET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASI ONAL	DAERA H				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan</i>	15 Orang			15 Orang	50.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/De sa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	15 Orang	75.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
2	3.32.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Jumlah satuan pemukiman yang dibina</i>				25 KK	50.000.000,00							75.000.000,00	
	3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	<i>Jumlah Laporan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian</i>				25 KK	50.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran		75.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.04.2.01.01	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina</i>	25 Kepala Keluarga			25 Kepala Keluarga	50.000.000,00	- Kab. Sumedang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Pemulihan dan Pertumbuhan Ekonomi Kerakyatan Berbasis Inovasi Pengurangan kemiskinan dan pengangguran	Meningkatnya Penempatan Transmigran	25 Kepala Keluarga	75.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
J U M L A H								16.467.021.485,80							18.156.119.434,28	

BAB V PENUTUP

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang selaku penanggung jawab dan pelaksana teknis penyelenggaraan pembangunan Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah menyusun Rencana Kerja untuk tahun 2024 dengan memperhatikan visi, misi yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Sumedang serta tujuan, sasaran dan strategi pembangunan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Berdasarkan komitmen yang telah ditetapkan bersama, Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2024 ini adalah merupakan pedoman bagi seluruh jajaran unit kerja/organisasi di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang, untuk melaksanakan program serta kegiatannya yang lebih detail, dengan harapan seluruh anggota unit kerja/organisasi memiliki kesamaan pandang dalam mencapai tujuan bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi di masa yang akan datang.

Arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja melalui pembinaan pelatihan dan pengembangan produktivitas Tenaga Kerja, Meningkatkan sertifikasi Kompetensi melalui uji kompetensi dengan sasaran Persentase pencari kerja yang terdaftar dan di tempatkan, Meningkatkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan, Meningkatkan Penempatan Transmigran.

Penyusunan Rencana Kerja ini tidak akan optimal apabila masing-masing unit kerja tidak sungguh-sungguh dan berupaya melaksanakannya serta senantiasa berusaha mengembangkan dan meningkatkan kemampuan, pengetahuan dan keterampilannya dalam mendukung pelaksanaan tugas secara profesional.

Pada akhirnya Kami menyadari, bahwa Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang Tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu masukan dari berbagai pihak sangat diperlukan untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Sumedang, Desember 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sumedang

Drs. H. TAUFIK HIDAYAT SLAMET, M.Si
NIP. 19680805 198903 1 010